

## MÓDULO - PDL

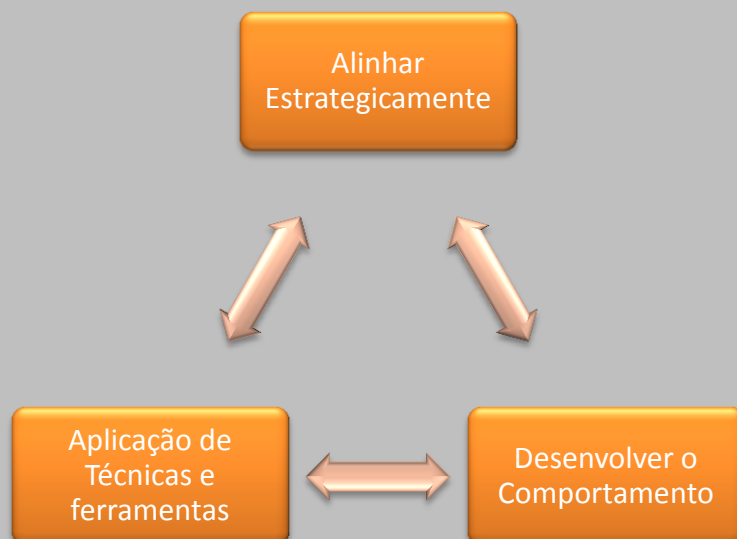
Programa de Desenvolvimento de Líderes



Propiciar o desenvolvimento das lideranças da organização, através de um programa diferenciado com foco na transformação comportamental. Capacitar os líderes para a Gestão de Pessoas, e desenvolver um banco de talentos para a organização nos processos de sucessão.

### Resultados de Nosso Programa

- Visão ampliada e sistêmica da organização, com os perfis comportamentais alinhados aos objetivos estratégicos e visão de futuro da empresa;
- Capacidade de gestão das áreas de competência, alinhados aos objetivos de processos com foco em resultados.
- Ampliação do potencial de liderança e das habilidades de orientação das pessoas – Coaching – Liderança de Alta Performance;
- Percepção ampliada para atuar na gestão de mudanças e na capacidade de condução das equipes;
- Ampliação das habilidades de comunicação, motivação, de relacionamento interpessoal e desenvolvimento do poder decisório.



## Módulos do Projeto

### Modulo 1 – Processo de Liderança

Objetivo: Nivelar os conceitos sobre liderança, conceituando o tema e entendendo as diferenças entre o líder e chefe. Através das discussões motivar o entendimento da importância do papel de um líder na organização, e como pode estimular sua equipe.

### Modulo 2 – Gestão de Mudanças

Objetivo: instrumentar os gestores para lidar com as constantes mudanças no ambiente organizacional para diminuir o estresse que o trabalho sob pressão gera.

### Modulo 3 - Administração do tempo

Objetivo: instrumentar os gestores para assumir a gestão do próprio tempo, otimizando procedimentos a fim de dedicar um tempo maior aos aspectos estratégicos que geram o diferencial competitivo da empresa.

### Modulo 4 - Desenvolvimento Pessoal

Objetivo: proporcionar o autoconhecimento a fim de compreender, respeitar e valorizar a diversidade e as singularidades de cada pessoa.

### Modulo 5 - Comunicação

Objetivo: aperfeiçoar a habilidade de transmitir, obter e examinar informações de forma clara e objetiva; desenvolver a escuta ativa e uma habilidade de transmitir feedback eficaz.

### Modulo 6 - Trabalho em Equipe

Objetivo: desenvolver os gestores para dar aos seus colaboradores direção e foco, obter seu comprometimento, criar um ambiente motivador e estimulante, administrando conflitos.

### Modulo 7 - Gestão de Pessoas e Liderança

Objetivo: contextualizar os gestores do papel do líder no cenário atual, trabalhando os estilos de liderança eficazes na gestão de pessoas, agregando o perfil de Lider Coach.

### Modulo 8 – Processos de Negócio

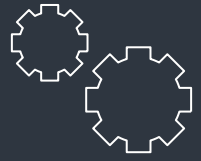
Objetivo: Ajudar o gestor a entender e desenvolver melhorias nos processos de negócio da empresa. Visão prática focada em BPM (Mapeamento e Modelagem)

### Modulo 9 - Análise de Problemas e Tomada de Decisão (Negociação e Conflito)

Objetivo: criar mecanismos de análise de problemas avaliando os impactos e os riscos da situação e desenvolver a coragem e a autoconfiança para **tomar decisões rápidas e seguras.**

### Modulo 10 - Visão Estratégica

Objetivo: alinhar os objetivos individuais do líderes aos da empresa a fim de identificar e entender o impacto de cada um no resultado, pois o sucesso e o desempenho da Organização é a somatória do sucesso e do desempenho individual de seus colaboradores. Desenvolver o entendimento do plano estratégico da organização e situar os líderes em relação a seus objetivos estratégicos, seus indicadores de desempenho e ações necessárias.



## NOSSA METODOLOGIA

Apresentação conceitual interativa, exercícios, filmes, trabalhos em grupo e dinâmicas. No decorrer dos módulos, os participantes aprendem novos conceitos, técnicas e ferramentas, revêem suas práticas e seu trabalho, refletem individualmente e em grupo e para consolidar o processo de aprendizagem.

## PROFISSIONAIS

Quando falamos de cursos de Liderança, selecionamos nossos melhores instrutores. Dinâmicos, experientes e objetivos, são as principais características de quem vai preparar sua equipe para os desafios do dia-a-dia.



## INSCRIÇÕES

Para ter mais informações ou se inscrever em nosso curso você pode fazer de duas formas:

Através de nosso site:

**[www.qualytool.com](http://www.qualytool.com)**

Ou com nossa equipe de cursos:

Tel: 54 3025 6363

51 3062 0639